

## Hier kommt „Kalli“

**Arbeitsschutz wurde von den Beschäftigten als MUSS empfunden und war immer dann im Gespräch, wenn es zu einem Arbeitsunfall gekommen war. Schnell wurde Arbeitsschutz über alle Hierarchieebenen hinweg negativ wahrgenommen. Die Verbesserung der Sicherheitskultur wurde zum Kraftakt aller Beschäftigten. Die Motivation, sich zu engagieren war nur noch vereinzelt vorhanden.**

Arbeitsschutz positiv, einfach und motivierend kommunizieren. Ein Maskottchen einführen, mit dem sich die Beschäftigten identifizieren können und das als Vorbild dafür dient, dass Arbeitsschutz nicht nur eine Pflicht ist, sondern auch Spaß machen kann. Über Arbeitsschutz sprechen, gute Ideen und engagierte Beschäftigte in den Vordergrund rücken.

Entwicklung einer Sicherheitsvision und dreier Grundregeln, zur Weiterentwicklung der Sicherheitskultur. Der „Chemion Star“ für Beschäftigte, die sich im Arbeitsschutz besonders engagiert oder hervorragen haben, welcher auf den Betriebsversammlungen übergeben wird. Nutzung des Maskottchens „Kalli“ für den Arbeitsschutz.

2024

Jahr: **2024**  
Kategorie:  
Kontakt: **Chemion Logistik GmbH**

Leverkusen



Chemion Star Pokal



Chemion Star Anstecknadel



Chemion-Postkarte - Vorderseite

### Gemeinsam stark für Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz

Die Sicherheit unserer Mitarbeiter\*innen, Partnerfirmen und  
Nachbarn steht an erster Stelle. Wir alle müssen täglich unser  
Bestes geben für den Schutz von Gesundheit und Umwelt.

Deswegen verpflichten wir uns:

- 1  **Gesetze & Unternehmensregeln einzuhalten.**
- 2  **Risiken zu erkennen und die richtigen Maßnahmen zu ergreifen, um Gefährdungen zu vermeiden.**
- 3  **Aufeinander Acht zu geben – Immer und überall.**
- 4  **Aus Schäden & Unfällen zu lernen, um diese in Zukunft zu vermeiden.**



- 1 Ich halte mich an Regeln!
- 2 Ich gehe keine Risiken ein!
- 3 Ich passe auf meine Kollegen auf!

Chemion-Postkarte - Rückseite